

Brev från ordföranden och
AstraZeneca i korthet 2009

Hälsa i verkligheten

AstraZeneca



Brev från ordföranden



”Trots de svåra förhållandena i världsekonomin var 2009 ett framgångsrikt år för AstraZeneca. Vår starka utveckling och betydande prestationer vad gäller att göra verklig skillnad för patienters hälsa runtom i världen innebar att även våra aktieägare fick del av våra framgångar.”

Bäste aktieägare,

På styrelsens vägnar kan jag härmed informera om att AstraZenecas årsredovisning för 2009 nu har publicerats, liksom kallelsen till årsstämman 2010 med åtföljande information till aktieägarna.

Du bör nu ha erhållit följande:

- > Kallelsen till årsstämman med åtföljande information till aktieägarna
- > Fullmaktblankett samt inträdes- och röstkort
- > Anvisningar för ifyllande av fullmakt/röstkort samt inträdeskort
- > Svarskuvert

Kallelsen till årsstämman finns också på våra hemsidor: astrazeneca.com/annualreport2009 och astrazeneca.se/aktieägare.

På följande sidor finner du utvalda avsnitt från årsredovisningen. Dessa avsnitt har delats in under följande rubriker:

- > Året i korthet
- > AstraZeneca i korthet
- > Strategi, mål och resultat för 2009
- > Styrelsen
- > Bolagsstyrning och ersättningar
- > Utdelningar och annan viktig aktieägarinformation

Det är min förhoppning att du tycker denna information är intressant och att detta är ett bra sätt att hålla dig informerad om AstraZeneca. Det är viktigt att påpeka att detta dokument endast är avsett att vara en introduktion till informationen i årsredovisningen. Detta ska därför inte ses som en ersättning till årsredovisningen som fortfarande innehåller fullständig information om bolaget.

Framtida aktieägarkommunikation

Samtliga aktieägare registrerade i Euroclear Sweden AB kommer även i fortsättningen att få kallelsen till årsstämman och därtill hörande information hemskickad.

Vår årsredovisning finns tillgänglig på engelska och svenska på våra hemsidor astrazeneca.com/annualreport2009 samt på astrazeneca.se/aktieägare. Observera att vi inte kommer att trycka och distribuera en svensk version av årsredovisningen. Engelsk version finns att beställa via Strömberg aktieägarservice på telefon: 08-449 88 16, eller e-mail: astrazeneca@strd.se

Med vänlig hälsning

Louis Schweitzer
Ordförande

AstraZeneca PLC

Registrerat i England nr 2723534
Huvudkontor:
15 Stanhope Gate
London, W1K 1LN
Storbritannien

12 mars 2010

Året i korthet

Utvecklingen i sammandrag

Försäljning, MUSD (+7%)



Nettokassaflöde från rörelsen, MUSD



Rörelseresultat för kärnverksamheten, MUSD (+23%)



Redovisat rörelseresultat, MUSD (+24%)



Bruttomarginal, MUSD (+10%)



Redovisad bruttomarginal, MUSD (+11%)



Vinst per aktie för kärnverksamheten, USD (+23%)



Redovisad vinst per aktie, USD (+22%)



Verksamhetsöversikt

Utbetalningar till aktieägare MUSD

	2009	2008	2007
Utdelning	2 977	2 739	2 641
Aktieåterköp	-	610	4 170

Utdelning 2009

	USD	Pence	SEK	Utbetalningsdag
Utdelning första halvåret	0,59	36,0	4,41	14 september 2009
Utdelning andra halvåret	1,71	105,4	12,43	15 mars 2010
Totalt	2,30	141,4	16,84	

29%

Crestor ökade 29% till 4 502 MUSD

4

Fyra större registreringsansökningar

\$1,6mdr

Årlig besparing på 1,6 miljarder USD från omstrukturering

23%

Symbicort ökade 23% till 2 294 MUSD

4

Inlicensieringar/förvärv av fyra projekt i sen utvecklingsfas

6%

Bland de 6% högst rankade i sektorn i Dow Jones Index

Försäljning

- > Försäljningen av Crestor ökade med 29% till 4 502 MUSD; Symbicort med 23% till 2 294 MUSD; Seroquel med 12% till 4 866 MUSD; och Arimidex med 7% till 1 921 MUSD. Försäljningen av Nexium minskade med 1% till 4 959 MUSD och Synagis med 12% till 1 082 MUSD
- > Försäljningen av Toprol-XL och vaccinet mot H1N1-influensa (svininfluensa) i USA stod för 3 procentenheter av den globala försäljningstillväxten
- > Tillväxten på tillväxtmarknaderna var 12%, vilket utgjorde 13% av de totala intäkterna

Forskningsportföljen innehåller

- > fyra större registreringsansökningar
- > Complete Response Letter inskickat för en femte registreringsansökan
- > inlicensieringar/förvärv av fyra projekt i sen utvecklingsfas
- > 89 projekt i klinisk utveckling

Omstrukturingsprogrammet bidrog med en årlig besparing på 1,6 miljarder USD under 2009 och utökades för att åstadkomma ytterligare besparingar

Placering bland de 6% högst rankade i sektorn i Dow Jones World och STOXX (europeiska) Index.

Upp till 1 miljard USD i aktier kommer att återköpas av bolaget under 2010

NB: Alla tillväxttal är angivna i fasta valutakurser.

AstraZeneca i korthet



Vilka vi är

AstraZeneca är ett globalt, innovativt bioläkemedelsföretag. Vårt mål är att göra meningsfull skillnad för patienternas hälsa genom viktiga läkemedel.

Vi åstadkommer detta med ett sortiment av läkemedel som är framtagna för att förbättra hälsa och livskvalitet för patienter runt om i världen.

Vi strävar efter att utveckla alla delar av vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt.

Arbetet baseras på våra värderingar och medarbetarnas agerande gentemot varandra och våra intressenter.

Vi anser att vårt arbetssätt åstadkommer bestående värde för patienterna, samhället och våra aktieägare.



Vad vi gör

Vi fokuserar på forskning, utveckling och marknadsföring av receptbelagda läkemedel inom sex viktiga terapiområden.

Vi har ett brett produktutbud som innefattar många ledande läkemedel för behandling av världens mest allvarliga sjukdomar.

Vi har 10 läkemedel som hade en försäljning på mer än 1 miljard USD vardera under 2009.

Vi tar tillvara vår vetenskapliga och kommersiella kompetens för att utveckla en forskningsportfölj med nya innovativa produkter som tillgodoser medicinska behov.

Terapiområden	Viktiga produkter
Hjärta/kärl	<i>Crestor</i> (mot förhöjda kolesterolvärden)
Mage/tarm	<i>Nexium</i> (mot refluxsjukdom)
Infektion	<i>Synagis</i> (mot RSV, en infektion i luftvägarna hos spädbarn)
Neurovetenskap	<i>Seroquel</i> (mot schizofreni, bipolär sjukdom och egentlig depression)
Cancer	<i>Arimidex</i> (mot bröstcancer)
Andningsvägar och inflammation	<i>Symbicort</i> (mot astma och kroniskt obstruktiv lungsjukdom)

\$1mdr

10 läkemedel med en försäljning på mer än 1 miljard USD vardera under 2009



Hur vi arbetar

Vi strävar efter att genom samarbeten uppnå vårt mål att förbättra patienters hälsa.

Vi inser värdet av samarbete och söker därför ständigt nya vägar att arbeta tillsammans med andra som kompletterar våra kompetensområden, förbättrar vår interna innovationsförmåga eller ger mervärde till vad vi gör.

Våra produkter är inte enbart beroende av att vi arbetar tillsammans inom AstraZeneca utan också av att vi samarbetar med läkare, patienter och andra intressenter för att förstå deras behov och önskemål.

Vi samarbetar också med myndigheter och med dem som betalar för sjukvården för att säkerställa att våra produkter ger valuta för pengarna.

Vi samarbetar med frivilligorganisationer och andra för att förbättra den lokala hälsovården i utsatta samhällen runt om i världen.

60

60 större FoU-samarbeten de senaste tre åren



Var vi arbetar

Vi har en global räckvidd men ett lokalt kunnande, genom att vi är aktiva i fler än 100 länder med en ökande närvaro på tillväxtmarknader som Kina, Brasilien, Indien och Ryssland.

Under 2009 uppgick vår försäljning till 15 981 MUSD i Nordamerika, 12 471 MUSD på övriga etablerade marknader och 4 352 MUSD på tillväxtmarknaderna.

Genom att kombinera vår expertis inom sjukdomsområden med kunskap om varje land kan vi marknadsföra och sälja de läkemedel som bäst tillgodoser lokala behov.

Vi har 62 700 medarbetare, varav 47% finns i Europa, 31% i Nord- och Sydamerika samt 22% i Asien, Afrika och Australasien.

Omkring 11 600 personer arbetar i vår FoU-organisation och vi har 17 större FoU-enheter i åtta länder, bland annat Sverige, USA och Storbritannien.

Vi har 9 500 medarbetare vid 20 produktionsanläggningar i 16 länder.

100+

Vi är aktiva i över 100 länder

Strategi, mål och resultat för 2009

Strategisk prioritering	Initiativ	Treårsmål till och med 2010	Mätetal	Utvecklingen 2009 i korthet
Stärka forskningsportföljen				
Vara ett av de snabbaste och mest produktiva företagen i branschen genom ständiga förbättringar inom vår interna forskning (FoU). Att söka ledande forskningsprojekt utanför AstraZeneca för att bredda vår forskningsbas och ytterligare stärka vår portfölj med nya produkter.	Tillvarata de bästa potentiella innovativa läkemedlen för att tillgodose patienternas behov genom	Genomföra i genomsnitt två nya produktlanseringar per år från 2010	Myndighetsgodkännanden	Onglyza™ godkänd i 36 länder; Iressa godkänd i EU Vaccinet mot H1N1-influensan godkänt i USA
	> FoU inom småmolekylära och biologiska läkemedel > externa samarbeten	För att uppnå ovanstående behöver vi säkerställa att vi har minst 10 produkter i fas III eller under registrering	Projekt som går in i utvecklingsfas	29 projekt som går in i utvecklingsfas
	Främja en kultur för ständiga förbättringar genom		Värdeskapande samarbeten och affärsutvecklingsverksamhet	Större inlicensieringsavtal i sen utvecklingsfas har tecknats med Targacept, Forest och Nektar. Avtal att förvärva Novexel
	> spjutspetsforskning > samarbeten > affärseffektivitet		Större registreringsansökningar	Registreringsansökningar inlämnade för <i>Brilinta/Brilique</i> , <i>Certriad</i> , <i>Vimovo</i> och Onglyza™/metformin; ansökan tillbakadragen för <i>Zactima</i> . Vaccinet mot H1N1-influensan godkänt i USA
		Uppnå en produktutvecklingscykel med en median på åtta år	Utvecklingstider för småmolekylära läkemedel och bioläkemedel/vacciner	På väg att uppnå 2010 års mål
Tillväxt				
Bibehålla vår position bland de världsledande i branschen genom ett fortsatt fokus på att stärka den kommersiella spjutspetskompetensen.	Bygga vidare på ledande positioner på befintliga marknader	Uppnå försäljningstillväxt i linje med marknadens tillväxt för att ge avkastning på våra investeringar	Uppnå riktad försäljnings- och bidragstillväxt (i fasta valutakurser)	Global försäljning +7% i fasta valutakurser
	Utvidga närvaron på viktiga tillväxtmarknader		Framgångsrika livscykelprojekt	Ytterligare godkännanden i USA för <i>Seroquel</i> och <i>Seroquel XR</i> ; resultat presenterade från JUPITER-studien med <i>Crestor</i> och registreringsansökningar inlämnade i USA och EU
	Hålla hög standard vad gäller effektiv försäljningsorganisation, spjutspetskompetens inom marknadsföring och kundsupport	Lönsam lansering av inlicensierade och befintliga projekt	Framgångsrika lanseringar	Onglyza™ lanserad i USA och EU; Iressa lanserad i EU <i>Symbicort</i> godkänd i Japan och lanserad i januari 2010
	Utveckla våra varumärken för att maximera patientnyttan och den kommersiella potentialen	Säkerställa nya externa kommersiella samarbeten	Kommersiella samarbeten	Fyra större samarbeten med gemensam marknadsföring inledda (Abbott, Astellas, UCB och Salix)
Omvandla verksamheten				
Skapa en organisation med flexibilitet och ekonomisk styrka som gör att vi kan anpassa oss snabbt och effektivt i en utmanande och snabbt föränderlig omvärld.	Implementera och expandera omstruktureringens programmet	Årlig besparing på 2,1 miljarder USD genom omstruktureringar	Kostnadsbesparingar	Årlig besparing på 1,6 miljarder USD under 2009
	Verksamhetens strategi för tillgångar och upphandling	Bibehålla marginalerna	Bruttomarginal	Målet har överskridits: bruttomarginal för kärnverksamheten på 83%
			Rörelsemarginal	Rörelsemarginal för kärnverksamheten: 41,5%
	Uppnå ständiga förbättringar inom FoU genom	Förbättring av FoU-kostnader med 15%	Mått för enhetskostnader	Framsteg mot målet.
	> smartare arbetsätt > outsourcing av affärsprocesser			
	Strategi för administration Strategier för marknadsföring och försäljning	Uppnå planerade förbättringar vad gäller marknadsförings- och administrationskostnader	Kostnadsutveckling för marknadsföring och administration	Tillväxt i marknadsförings- och administrationskostnader i kärnverksamheten på 5%
> Resursoptimeringsplaner för Väst Europa och tillväxtmarknader > Nordamerika – kundorienterade kontakter				
Inköpsstrategi	Inköpsbesparingar	Kostnadsbesparingar	Uppnådda besparingar på 555 MUSD jämfört med målet på 500 MUSD	
Förändra vårt beteende och vår företagskultur				
Skapa en organisation som inte bara kännetecknas av medarbetarnas kompetens, erfarenhet och kvalitet utan också av den integritet med vilken vi bedriver vår verksamhet.	Upprätthålla/förbättra nivåerna på medarbetarnas engagemang	Resultat i den övre kvartilen vad gäller medarbetarnas engagemang	Nivåer på medarbetarnas engagemang enligt vår globala medarbetarundersökning (Focus)	86% av våra medarbetare deltog i Focus-undersökningen och medarbetarnas engagemang förbättrades med 2 procentenheter från 2008. Detta ligger högre än för branschen i genomsnitt
	Stärka ramverken för ledarskapsutveckling	Uppnå en förändring i ledarskaps- och ledningskompetens	Bättre tydliggöra inriktningen från de högre cheferna enligt vår Focus-undersökning	Resultatet för 2009 förbättrades med 3 procentenheter från 2008 till 72%. Detta har skett efter betydande satsningar på att förbättra kvalitet och effektivitet i kommunikationen från de högre cheferna ut i organisationen
	Integrera principerna för ansvarsfullt företagande i det dagliga affärstänkandet och beslutsfattandet	Säkerställa att en kultur av ansvarsfullt företagande, inklusive efterlevnad av regler, integreras i alla våra aktiviteter	Antal bekräftade överträdelse av externa försäljnings- och marknadsföringslagar och regler	24 bekräftade överträdelse av externa försäljnings- och marknadsföringslagar och regler
			Utsläpp av växthusgaser ¹	9% minskning i utsläpp av koldioxid.
			Generering av avfall ^{1, 2}	8% minskning av total generering av avfall
			Antal olyckor med allvarliga skador ¹	2% minskning i antalet olyckor med allvarliga skador
			Antal arbetsrelaterade sjukdomar ¹	32% ökning i antalet arbetsrelaterade sjukdomar
			Placering i Dow Jones Sustainability Index	Placering bland de 6% högst rankade företagen i branschen i Dow Jones World och STOXX (europeiska) index

¹ Uppgifterna inkluderar inte MedImmune.

² Vi har ersatt det tidigare nyckeltalet ozonnedbrytande potential (ODP) med generering av avfall eftersom vi anser att det nu är en mer meningsfull indikator för hållbart miljöarbete inom AstraZeneca. ODP-informationen publiceras även fortsättningsvis på vår hemsida, astrazeneca.com/responsibility.

Styrelsen



Här intill följer en förteckning över våra styrelseledamöter per den 31 december 2009. Information om respektive styrelseledamot finns i avsnittet Styrelsen den 31 december 2009 som börjar på sidan 88 i årsredovisningen. Namn och ytterligare uppgifter om de styrelseledamöter som står till förfogande för val eller omval vid årsstämman 2010 finns i Kallelse till årsstämman med åtföljande information till aktieägarna.

01 Louis Schweitzer (67)
Non-Executive Chairman, ordförande i nominerings- och bolagsstyrningskommittén samt ledamot av ersättningskommittén

02 David Brennan (56)
Executive Director och Chief Executive Officer

03 Simon Lowth (48)
Executive Director och Chief Financial Officer

04 Michele Hooper (58)
Senior independent Non-Executive Director, ledamot av revisionskommittén och nominerings- och bolagsstyrningskommittén

05 Bo Angelin (60)
Non-Executive Director och ledamot av den vetenskapliga kommittén

06 John Buchanan (66)
Non-Executive Director, ordförande i revisionskommittén och ledamot av ersättningskommittén

07 Jean-Philippe Courtois (49)
Non-Executive Director och ledamot av revisionskommittén

08 Jane Henney (62)
Non-Executive Director, ledamot av revisionskommittén, nominerings- och bolagsstyrningskommittén och den vetenskapliga kommittén

09 Rudy Markham (63)
Non-Executive Director och ledamot av revisionskommittén

10 Dame Nancy Rothwell (54)
Non-Executive Director, ordförande i den vetenskapliga kommittén och ledamot av ersättningskommittén

11 John Varley (53)
Non-Executive Director, ordförande i ersättningskommittén samt ledamot av nominerings- och bolagsstyrningskommittén

12 Marcus Wallenberg (53)
Non-Executive Director

Bolagsstyrning och ersättningar

Bolagsstyrning

Under hela 2009 följde styrelsen samtliga krav i UK Combined Code of Corporate Governance (Combined Code). Enligt kravet i princip C2 i Combined Code genomförde styrelsen en översyn av effektiviteten i koncernens system för intern kontroll och fastslog att den förblev effektiv. För ytterligare information om hur koncernen arbetar med bolagsstyrning, en diskussion om riskhantering samt en förteckning över huvudsakliga risker och osäkerheter som koncernen står inför, vänligen se avsnittet Organisation och bolagsstyrning som börjar på sidan 87, avsnittet Riskhantering som börjar på sidan 79 samt Huvudsakliga risker och osäkerheter som börjar på sidan 80 i årsredovisningen.

Ersättningar

Översyn av ersättningar till koncernledningen

I Styrelsens rapport om ersättningar från 2008 förklarades att företaget skulle göra en översyn av den totala ersättningen till ledamöterna i koncernledningen (inklusive Executive Directors) under 2009. Denna översyn börjar nu bli klar och har lett till framtagandet av den framåtblickande ersättningspolicy som redovisas i årsredovisningen.

Det fanns ett antal faktorer som föranledde denna översyn:

- > När AstraZeneca Performance Share Plan (PSP) godkändes av aktieägarna vid årsstämman i början av 2005 (efter den senaste fullskaliga översynen av ersättning till ledningen) beslutades att ersättningskommittén inom en femårsperiod skulle se över hur programmet fungerar och då ta hänsyn till aktieägarnas åsikter samt affärsbehoven vid detta tillfälle.
- > Aktieägarnas godkännande för AstraZeneca Share Option Plan (SOP) upphör under maj 2010. Det ger företaget en naturlig möjlighet att se över den nuvarande ersättningsstrategin, utbetalningspolicyer och incitamentsstrukturer samt att överväga hur de bäst kan utvecklas för verksamhetsstrategin framöver.
- > Ersättningskommittén är medveten om att ersättningar till företagsledningen är ett mycket aktuellt ämne för aktieägarna och att mycket har förändrats sedan föregående översyn, både på marknaden i stort och inom bolagsstyrning samt i form av strategiska utmaningar som mött den globala läkemedelsindustrin.

Under denna genomgång har ersättningskommittén tagit hänsyn till aktieägarnas

Meddelande från ordföranden i ersättningskommittén

Som vi indikerade i förra årets rapport om styrelsens ersättningar har ersättningskommittén under det gångna året genomfört en granskning av ersättningarna till Executive Directors och ledamöterna i koncernledningen. Som en del av den processen har vi konsulterat ett antal institutionella placerare och är tacksamma för deras bidrag till framtagningen av våra förslag.

Vi har fastslagit att de grundläggande principer som företagets ersättningsstrategier bygger på även fortsatt är lämpliga för företaget och för vår nuvarande verksamhet. Samtidigt har vi nu möjlighet – genom att utveckla våra egna ersättningsstrukturer – att bygga vidare på koncernens historiska ekonomiska framgångar, investera inför framtiden och fokusera på att förvalta våra produkter och skapa värde för aktieägarna på lång sikt.

Vi föreslår därför att vi omarbetar koncernens långsiktiga incitamentprogram, inte för att öka det totala värdet på paketet, utan för att framhålla att AstraZeneca verkar i en unikt långsiktig bransch. Vi syftar till att därmed stärka kopplingen mellan den tidpunkt då våra affärsbeslut om investering fattas och den tidpunkt våra aktieincitamentprogram avser.

Vi föreslår introduktionen av ett nytt aktieprogram (som ska gälla tillsammans med det befintliga prestationsrelaterade aktieprogrammet, Performance Share Plan, och

åsikter och förväntningar och har strävat efter att ge de större aktieägarna möjlighet att genom dialog påverka inriktningen på de förslag som tagits fram under arbetets gång.

Huvudprinciper för ersättning

Ersättningskommittén slog fast att följande mål ska gälla även fortsättningsvis vid utformningen och hanteringen av AstraZenecas ersättningspolicy:

- > Alla aspekter av ersättning till ledningen ska beaktas med hänsyn till aktieägarnas åsikter om bästa praxis och utformas så att AstraZeneca kan skapa ett hållbart värde för aktieägarna på sikt genom att framgångsrikt implementera strategin.
- > Belöningsstrukturer och prestationsmått ska stödja en stark prestationskultur så att affärsstrategin kan förverkligas. Alla

med samtidigt upphörande av ytterligare tilldelning av optioner enligt aktieprogrammet Share Option Plan) med en åttaårig tidshorisont. Aktieägarna har visat förståelse för ett långsiktigt program av det här slaget, villkorat av hållbar finansiell utveckling och en god aktieavkastning. Samtidigt har våra diskussioner med investerarna lett till insikten att långsiktigheten i programmet innebär att ersättningskommittén bör bibehålla viss flexibilitet vad gäller hanteringen av programmet för att säkerställa att denna belöningsstruktur ligger i verksamhetens och aktieägarnas bästa intressen på medellång och lång sikt.

2009 års rapport om styrelsens ersättningar som följer beskriver huvudprinciperna för hur ersättningskommittén har resonerat, och ger en sammanfattning av själva förslagen. Vi kommer att lägga fram det nya aktieprogrammet för godkännande av aktieägarna vid årsstämman den 29 april 2010. Detaljerade villkor för programmet, tillsammans med de specifika prestationskrav som föreslås gälla för de första tilldelningarna, framgår i den skrivelse som skickas till aktieägarna inför årsstämman.

Dessa förslag är framtagna i syfte att underlätta för AstraZeneca att uppnå sin affärsstrategi. De speglar tydligt de diskussioner vi har haft med aktieägare. På ersättningskommitténs vägnar rekommenderar jag dem.

John Varley

Non-Executive Director
Ordförande i ersättningskommittén

medarbetare ska vara medvetna om koncernens mål, hur arbetet påverkar dessa mål och hur man kan tjäna på att leverera mycket goda resultat.

- > Grundlöner och totala ersättningar ska vara så positionerade på marknaden att de attraherar och utvecklar talanger av hög kaliber, och ersättningen till koncernledningen ska även fortsättningsvis vara jämförbar med konkurrensmässiga ersättningsnivåer på relevanta lokala marknader.

Dessutom har vissa specifika mål fastställts som en konsekvens av översynen. De stödjer introduktionen av en ny incitamentsstruktur som ger en ombalansering av ramverket för de långsiktiga incitamentsprogrammen (LTI) och innehåller följande:

En tydlig önskan inom verksamheten, som stöds av ersättningskommittén, att gå mot ett mer långsiktigt ramverk som stärker kopplingen med den naturliga långsiktigheten i utvecklingen av nya läkemedel.

> En tydlig önskan inom verksamheten, som stöds av ersättningskommittén, att gå mot ett mer långsiktigt ramverk som stärker kopplingen med den naturliga långsiktigheten i utvecklingen av nya läkemedel.

> De reviderade långsiktiga incitaments-programmen är avsedda att ge en tydlig inriktning för verksamheten att på sikt prestera bättre än våra konkurrenter, att leverera hög produktivitet och att framkalla en stark känsla av förvaltning som ger ett långsiktigt och hållbart värde för aktieägarna.

Ingen annan del i ersättningen till Executive Directors eller koncernledning kommer att förändras som ett resultat av denna översyn. I synnerhet har vi ingen avsikt att öka den totala mängden korttidsbonusar eller lång-siktiga belöningar och den årliga incitamentsstrukturen förblir oförändrad.

Översynen har också resulterat i att kraven på aktieinnehav för Executive Directors och övriga ledamöter i koncernledningen kommer att ökas från nuvarande nivåer. Därmed ökas aktieägarkravet för koncernchefen till 200% av grundlönen (från 100%) och kravet på övriga Executive Directors och ledamöter i koncernledningen till 125% av grundlönen (från 100%).

Långsiktiga aktieprogram

SOP upphör att gälla under 2010 och som ett resultat av översynen har det slagits fast att inga fler tilldelningar kommer att göras i SOP.

Från och med 2010, förutsatt att det nya aktieprogrammet godkänns av aktieägarna, föreslår vi att långsiktiga aktieintressen skapas för Executive Directors och övriga ledamöter i koncernledningen genom två olika aktieprogram enligt nedan.

PSP kommer att fortsätta gälla. Prestations-villkoren kommer dock att ombalanseras så att det nuvarande relativa aktieavkastnings-villkoret TSR kommer att gälla för hälften av tilldelningarna som görs enligt PSP (inte som i nuvarande PSP 100%). Den andra halvan av tilldelningen kommer att vara beroende av ett nytt mått på kassaflödesutvecklingen som ökar fokus på den operativa driften av verksamheten, vilket ligger i linje med att skapa värde för aktieägarna. Vi har valt ett kassaflödesmått eftersom det innefattar alla element av rörelseresultat och ekonomiska resultat, det innebär en stark representation över tiden vad gäller att skapa värde för aktieägarna och är ett nyckeltal inom koncernen. Tillsammans med det nya måttet kommer det relativa aktieavkastningsvillkoret

Styrelseledamöternas aktieinnehav med nyttjanderätt

Innehav av aktier den 31/12 2009 eller på utgångsdagen (om den är tidigare)

Ledamot	Innehav av aktier den 1/1 2009 eller på utnämningdagen (om den är senare)	Förändring av aktieinnehav under 2009	Innehav av aktier 31/12 2009 eller på avgångsdagen (om den är tidigare)
Louis Schweitzer	4 000	1 356	5 356
Håkan Mogren ¹	62 164	–	62 164
David Brennan	112 848	15 527 ²	128 375 ³
Simon Lowth	850	–	850
John Patterson ⁴	8 640	20 877	29 517
Bo Angelin	500	287	787
John Buchanan	2 500	–	2 500
Jean-Philippe Courtois	500	2 135	2 635
Jane Henney	500	287	787
Michele Hooper	500	1 200	1 700
Rudy Markham	1 137	283	1 420
Nancy Rothwell	500	287	787
John Varley	500	–	500
Marcus Wallenberg	67 264	–	67 264

¹ Endast del av året, avgick som ledamot den 30 april 2009.

² Denna siffra representerar skillnaden mellan nettoantalet amerikanska depåbevis (ADS) som förvärvats av David Brennan i samband med nyttjandet av hans 2006 års tilldelning enligt PSP och AstraZeneca Deferred Bonus Plan, och nettominskningen i hans kalkylmässiga innehav av ADS enligt sammanförda aktieplaner (se Styrelseledamöternas aktieinnehav från sidan 115 i årsredovisningen).

³ Det totala antalet stamaktier och ADS där David Brennan har nyttjanderätt (inklusive potentiella nyttjanderätter i överlåtna aktier i företagets aktieprogram som anges i Styrelseledamöternas aktieinnehav från sidan 115 i årsredovisningen) har ökat 2009 med 67 968 till 576 790 per 31 december 2009.

⁴ Endast del av året, avgick som ledamot 31 mars 2009.

Grundlöner för anställda styrelseledamöter 2009 och 2010

Anställd styrelseledamot	Årslön 2009 GBP	Årslön 2010 GBP	Ökning %
David Brennan	972 900	972 900	–
John Patterson ¹	540 000	inte tillämpligt	inte tillämpligt
Simon Lowth	550 000	620 000	13

¹ John Patterson avgick med pension från styrelsen den 31 mars 2009.

Bonusomfång för 2010

Anställd styrelseledamot	Bonusomfång för 2010 %
David Brennan	0–180
Simon Lowth	0–150

Bonusutfall för 2009

Anställd styrelseledamot	Korttidsbonus (delas ut i form av en kombination av kontanter och aktier, så som visas i tabellen Styrelsens ersättningar 2009 på sidan 9) ¹ GBP000	% av lönen
David Brennan	1 751	180
John Patterson ²	187	138
Simon Lowth	825	150

¹ Bonus för anställda styrelseledamöter är inte pensionsgrundande.

² John Pattersons bonus för 2009 beaktades av ersättningskommittén i januari 2010 och baserades på hans berättigade intäkter för perioden 2009 fram till pensioneringen den 31 mars 2009.

fortfarande att stärka fokus på att prestera bättre än konkurrenterna.

Vi kommer i april 2010 att söka aktieägarnas godkännande för introduktion av ett nytt aktieprogram kallat AstraZeneca Investment Plan (AZIP) (som ska gälla vid sidan av PSP) med en åttaårig tidshorisont. Aktieägarna har visat intresse för ett långsiktigt program av det här slaget, villkorat vad gäller hållbara ekonomiska resultat och en god aktie-

avkastning. Ett sådant program innebär årliga tilldelningar som måste innehas i åtta år av Executive Directors och övriga ledamö-ter i koncernledningen och är föremål för ett fyraårigt prestationskrav räknat från datum för tilldelningen.

Den större viktningen inom LTI kommer att tilldelas enligt PSP. Under 2010 kommer tilldelningar enligt PSP att positioneras så att avkastningen enligt detta program kan ge

Styrelsens ersättningar under 2009

Namn	Lön och arvoden GBP000	Bonus ¹ kontant och aktier GBP000	Skattepliktiga förmåner och övrigt GBP000	Totalt 2009 GBP000	Lön och arvoden USD000	Bonus ¹ kontant och aktier USD000	Skattepliktiga förmåner och övrigt USD000	Totalt 2009 USD000
Louis Schweitzer	325	–	–	325	504	–	–	504
David Brennan	973 ³	1 751	462 ²	3 186	1 508 ³	2 713	716 ²	4 937
Simon Lowth	550	825	51 ⁴	1 426⁸	852	1 278	79 ⁴	2 209⁸
Bo Angelin	70	–	–	70	108	–	–	108
John Buchanan	110	–	–	110	170	–	–	170
Jean-Philippe Courtois	75	–	–	75	116	–	–	116
Jane Henney	85	–	–	85	132	–	–	132
Michele Hooper	100	–	–	100	155	–	–	155
Rudy Markham	75	–	–	75	116	–	–	116
Nancy Rothwell	92	–	–	92	143	–	–	143
John Varley	95	–	–	95	147	–	–	147
Marcus Wallenberg	60	–	–	60	93	–	–	93
F d styrelseledamöter								
John Patterson ⁶	135	187	124 ⁵	446⁸	209	290	193 ⁵	692⁸
Håkan Mogren ⁷	33	–	–	33	51	–	–	51
Totalt	2 778	2 763	637	6 178	4 304	4 281	988	9 573

¹ Dessa siffror utgör den del av 2009 års bonus som ska överföras till aktier som ska behållas under en treårsperiod.

² Avser flyttbidrag, bilförmån samt kontanta ersättningar avseende upplupna utdelningar i samband med nyttjandet av långsiktiga incitamentsprogram.

³ Siffran innefattar ett belopp på 54 000 GBP/83 000 USD med avseende på bidrag som betalats till AstraZeneca Executive Deferred Compensation Plan vilken betalades till programmet med löneavdrag (se avsnittet Avgiftsbestämda arrangemang på sidan 113 i årsredovisningen).

⁴ Avser resterande del i kontanter efter val av förmåner inom AstraZeneecas brittiska flexibla förmånsprogram.

⁵ Avser kontanta betalningar för upplupna utdelningar i samband med nyttjandet av långsiktiga incitamentsprogram och resterande del i kontanter efter val av förmåner inom AstraZeneecas brittiska flexibla förmånsprogram.

⁶ Endast del av året, avgick som ledamot den 31 mars 2009.

⁷ Endast del av året, avgick som ledamot den 30 april 2009.

⁸ Innefattar inte kontanta ersättningar som tagits emot istället för pension (se avsnittet Avgiftsbestämda arrangemang på sidan 113 i årsredovisningen).

För John Patterson: bidrag som betalats till AstraZeneca Pension Fund i form av minimibelopp för 2009 genom löneavdrag, varför inga sådana personalbidrag ingår ovan, eller bland ersättningarna.

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

75% av det totala förväntade värdet av en långsiktig ersättning. 25% av den totala långsiktiga möjligheten kommer därför att levereras enligt AZIP 2010. Ersättningskommittén kommer att bevaka om denna vikt-ning är den lämpligaste.

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

Kombinationen av tilldelningar enligt båda dessa program kommer på ett avgörande sätt att förbättra kopplingen mellan den tidpunkt då vi fattar våra affärsbeslut och den tidpunkt som våra långsiktiga ersättningstilldelningar är relaterad till.

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

AstraZenecas årsredovisning för 2009, sidan 113

Utdelningar och annan viktig information till aktieägare

Utdelningar och datum

Utdelningen för andra halvåret 2009 kommer att utbetalas den 15 mars 2010 (i Storbritannien, Sverige och USA) till de aktieägare som var registrerade den 5 februari 2010. Aktien handlades exklusive rätt till utdelning på börserna i London och Stockholm från och med den 3 februari 2010. Amerikanska depåbevis handlades exklusive rätt till utdelning på New York-börsen från samma datum.

Utdelningen för första halvåret 2010 kommer att utbetalas den 13 september 2010 till de aktieägare som är registrerade den 6 augusti 2010.

Framtida utdelningar kommer normalt att utbetalas enligt följande:

Första halvåret:

Meddelas i juli och utbetalas i september.

Andra halvåret:

Meddelas i januari och utbetalas i mars.

Rapporter

AstraZenecas oreviewade rapport avseende de första tre månaderna 2010 kommer att offentliggöras den 29 april 2010. Rapporten för de första sex månaderna 2010 kommer att offentliggöras den 29 juli 2010.

Varumärken

Produktnamn i kursiv stil anger varumärken som ägs av AstraZeneca-koncernen. AstraZeneca, AstraZenecas logotyp och AstraZenecas symbol är alla varumärken som ägs av AstraZeneca-koncernen.

Datumangivelser

Om inte annat framgår avser hänvisningar till dagar och/eller månader i detta dokument dagar och/eller månader under 2009.

Syftet med detta dokument

Detta dokument innehåller information, inklusive ekonomisk information från koncernens årsredovisning. Bolaget och dess dotterbolag omnämns med ord som "AstraZeneca", "koncernen", "vi" och "vår". Denna information är endast avsedd för nuvarande och framtida aktieägare i företaget och är endast avsedd att ge en introduktion till informationen i årsredovisningen. Information ska därför inte ses som en ersättning för årsredovisningen. Informationen uppfyller inte krav enligt den brittiska bolagslagen och/eller annan lagstiftning. Den ska därför endast läsas i samband med årsredovisningen. Varken bolaget, dess dotterbolag, styrelseledamöter eller ledande befattningshavare kan hållas ansvariga för handlingar som vidtas med anledning av denna information.

Årsredovisningen finns tillgänglig på astrazeneca.com/annualreport2009 och på astrazeneca.se/aktieägare.

Vår hemsida

Detta aktieägarbrev 2009 är även tillgängligt på våra hemsidor: astrazeneca.com/shareholderletter2009 och på astrazeneca.se/aktieägare

Kontor i Sverige

AstraZeneca AB
151 85 Södertälje
Tel: 08-553 260 00
Fax: 08-553 290 00

Koncernens huvudkontor

AstraZeneca PLC
15 Stanhope Gate
London W1K 1LN
Storbritannien
Tel: +44 (0)20 7304 5000
Fax: +44 (0)20 7304 5151

Aktieägarkontakt

Storbritannien och Sverige:
som ovan eller e-post
IR@astrazeneca.com

USA:

Investor Relations
AstraZeneca Pharmaceuticals LP
1800 Concord Pike
PO Box 15437
Wilmington
DE 19850-5437
USA
Tel: +1 (302) 886 3000
Fax: +1 (302) 886 2972

Registrerings- och överlåtelsekontor

Equiniti Limited
Aspect House
Spencer Road
Lancing
West Sussex
BN99 6DA
Storbritannien
Tel (kostnadsfritt inom Storbritannien):
0800 389 1580
Tel (utanför Storbritannien):
+44 121 415 7033

Värdepappersförvarare

Euroclear Sweden AB
Box 7822
103 97 Stockholm
Tel: 08-402 90 00

Depåbank för ADR (depåbevis)

JPMorgan Chase & Co
PO Box 64504
St Paul
MN 55164-0504
USA
Tel (kostnadsfritt inom USA): 800 990 1135
Tel (utanför USA): +1 (651) 453 2128
E-post: jpmorgan.adr@wellsfargo.com